



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΙΑΤΡΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΦΘΙΩΤΙΔΑΣ

Παλαιολόγου 22-24 Λαμία – 35132

τηλ.- fax: 22310 22001, e-mail: [info@isf.gr](mailto:info@isf.gr), site: [www.isf.gr](http://www.isf.gr)

ΛΑΜΙΑ 03-05-2023

Α.Π.: 309

**ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ**

**ΘΕΜΑ: ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ ΙΣΦ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΕΡΕΥΝΑ ΑΙΤΙΩΝ ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΩΝ  
ΙΑΤΡΩΝ ΓΝ ΛΑΜΙΑΣ**

Τα προβλήματα του Γενικού Νοσοκομείου Λαμίας έχουν πάψει από καιρό να είναι απλά ένα θέμα συζήτησης μεταξύ ιατρών στους διαδρόμους του νοσοκομείου. Σχεδόν καθημερινά ερχόμαστε αντιμέτωποι με ερωτήσεις γνωστών και φίλων εκτός του χώρου της υγείας σχετικά με την κατάσταση στο Νοσοκομείο της πόλης μας, διαπιστώνουμε την ανασφάλεια που νιώθουν και την αποφυγή προσέλευσης στο νοσοκομείο της πόλης. Δεν είναι λίγοι δε, αυτοί που για προβλήματα υγείας τους, ακόμη και επείγοντα, προτιμούν να μεταβούν σε νοσοκομεία άλλων πόλεων, δημόσια ή ιδιωτικά, γιατί, σύμφωνα με τα λεγόμενά τους, δεν εμπιστεύονται το νοσοκομείο της πόλης μας. Δημοσιεύματα και καταγγελίες βλέπουν όλο και πιο συχνά το φως της δημοσιότητας, όχι μόνο στον τοπικό, αλλά πλέον και στον εθνικό τύπο.

Κατά το προηγούμενο έτος, το πρόβλημα αναδείχθηκε από διάφορους φορείς, συζητήθηκε στην αίθουσα του Δημοτικού Συμβουλίου και πήραν θέση επ' αυτού του θέματος φορείς και τοπικοί αξιωματούχοι δεσμευόμενοι ότι θα προσπαθήσουν να συμβάλλουν στη βελτίωση, αν όχι επίλυση, αυτού του προβλήματος. Ο ΙΣΦ ανέδειξε αυτό το πρόβλημα με παρεμβάσεις και δελτία τύπου και πρότεινε λύσεις, χωρίς ωστόσο, να επέλθει κάποιο αποτέλεσμα. Η κατάσταση στο ΓΝΛ παραμένει έκρυθμη και συνεχώς επιδεινούμενη.

Οι συνεχείς αποχωρήσεις ιατρών από το ΓΝΛ, είτε λόγω παραιτήσεων, είτε λόγω άρνησης ανανέωσης συμβάσεων από πλευράς των ιατρών, έχουν οδηγήσει σε σοβαρή υποστελέχωση το νοσοκομείο της πόλης μας. Κλινικές καθίστανται ουσιαστικά μη λειτουργικές, απαρτιζόμενες ουσιαστικά από έναν ή δύο γιατρούς, λειτουργώντας έτσι στο όριο της ασφάλειας, αν όχι και πέρα από αυτό, τόσο για τους ασθενείς όσο και για τους γιατρούς. Ενδεικτικά, η Παιδιατρική, Ουρολογική και η Πνευμονολογική Κλινική λειτουργούν με έναν ιατρό ΕΣΥ και έναν ιδιώτη με σύμβαση («μπλοκάκι»), με το Διευθυντή της Πνευμονολογικής να αιτείται την αναστολή λειτουργίας της κλινικής, ο πολυδιαφημισμένος μαγνητικός τομογράφος ουσιαστικά δε λειτουργεί, το Αιμοδυναμικό καλύπτεται από ιδιώτη ιατρό με σύμβαση, η Κλινική Covid-19 στελεχωνόταν μέχρι πρότινος, κυρίως από ιατρούς μη συναφούς ειδικότητας και αντικείμενου, ενώ συχνά τα παθολογικά περιστατικά στο Τμήμα Επειγόντων, με απόφαση της Διοίκησης του Νοσοκομείου προκειμένου να καλυφθούν τα κενά στο πρόγραμμα εφημέρευσης, εκτιμώνται και αντιμετωπίζονται από ορθοπεδικούς και ειδικευμένους Χειρουργικής ή Μαιευτικής/Γυναικολογίας.

Έχουμε πλέον εισέλθει σε μια κατάσταση φαύλου κύκλου, που οι ολοένα επιδεινούμενες συνθήκες εργασίας επιφέρουν νέες παραιτήσεις και αποχωρήσεις, που επιδεινώνουν εκ νέου τις προαναφερθείσες συνθήκες κ.ο.κ.. Η κατάσταση στο ΓΝΛ είναι πλέον οριακή και η ανάγκη

ανεύρεσης λύσεων επιτακτική. Το πρώτο βήμα στην ανεύρεση λύσεων, όμως, είναι η αναγνώριση και ο εντοπισμός των προβλημάτων και των αιτιών που τα προκαλούν. Επί μακρόν, ακούμε το επιχειρήμα από τους αρμόδιους και διοικούντες ότι δε γνωρίζουν τις αιτίες αποχώρησης των ιατρών και δε μπορούν να τις μάθουν, ή ότι η αιτία είναι η αναζήτηση υψηλότερων οικονομικών απολαβών, ή οποιαδήποτε άλλη αιτία βολεύει την επιχειρηματολογία της εκάστοτε συζήτησης.

Ο Ιατρικός Σύλλογος Φθιώτιδας ανέλαβε την πρωτοβουλία να αναζητήσει τους συναδέλφους που αποχώρησαν από το ΓΝΛ κατά την περίοδο 2021 - 2022 και να συντάξει ένα ερωτηματολόγιο προκειμένου να βγάλει και να δημοσιοποιήσει συμπεράσματα, με σκοπό τελικά να βελτιωθεί η κατάσταση στο ΓΝΛ. Προσεγγίσαμε 18 ειδικευμένους συναδέλφους που παραιτήθηκαν τη διετία 2021 – 2022. Εξ αυτών οι 6 δεν επιθυμούσαν να συμμετάσχουν στην έρευνα, κυρίως λόγω πλήρους, πλέον, αδιαφορίας για το μέλλον του ΓΝΛ, ή για προσωπικούς ενδοιασμούς. Οι απαντήσεις από τους υπόλοιπους αναλύθηκαν στατιστικά και παραθέτουμε τα συμπεράσματα, τα οποία θεωρούμε σαφή και ενδεικτικά.

- Πρόκειται, ως επί το πλείστον, για νεοδιόριστους στο ΕΣΥ συναδέλφους (με λιγότερα από 5 έτη προϋπηρεσίας στο ΕΣΥ σε ποσοστό 42% και βαθμό επικουρικού ιατρού ή Επιμελητή Β' σε ποσοστό 50% και ηλικίας 40 – 45 σε ποσοστό 50%), δηλαδή ιατρούς που θα αποτελούσαν τον κορμό της στελέχωσης του ΓΝΛ τα επόμενα χρόνια. Το γεγονός αυτό συνάδει με τη γενική και πανελλήνια διαπίστωση σχετικά με τη «γήρανση» του ΕΣΥ.
- Το 50% των ερωτηθέντων συνεχίζουν τη σταδιοδρομία τους σε άλλα νοσοκομεία του ΕΣΥ, καταρρίπτοντας τα λεγόμενα περί αποχώρησης με σκοπό την αναζήτηση υψηλότερων οικονομικών απολαβών ή επιθυμίας άσκησης ιδιωτικού επαγγέλματος.
- Ο βασικός λόγος που ώθησε σε παραίτηση τους συναδέλφους ήταν κυρίως η συμπεριφοράς και αντιμετώπισή τους από τη Διοίκηση του ΓΝΛ σε ποσοστό 33% και η συμπεριφορά και συνεργασία με το Διευθυντή του τμήματος στο οποίο ανήκαν, σε ποσοστό 25%. Εδώ αξίζει να τονιστεί ότι κανένας συνάδελφος δεν είχε ως βασικό λόγο παραίτησης τις οικονομικές απολαβές ή την επιθυμία άσκησης ιδιωτικού επαγγέλματος.
- Άλλοι λόγοι που συνέβαλαν στην απόφαση παραίτησης από το ΓΝΛ ήταν η συμπεριφορά της Διοίκησης του ΓΝΛ (58,3%), η έλλειψη αξιολογικής αντιμετώπισης (58,3%), η συμπεριφορά των θεσμοθετημένων οργάνων του ΓΝΛ (41,7%), η μη ικανοποιητική επιστημονική εξέλιξη (41,7%), προσωπικοί / οικογενειακοί λόγοι (41,7%), η αδυναμία επιστημονικής εξέλιξης (33,3%), η συμπεριφορά της Διοίκησης της 5<sup>ης</sup> Υ.Πε. (25%), η υπερεργασία (25%) και η ενασχόληση με αλλότρια καθήκοντα (25%). Η επιθυμία άσκησης ιδιωτικού επαγγέλματος ήταν ένας από τους λόγους παραίτησης (όχι ο βασικός) σε ποσοστό μόλις 8,3%, ενώ οι οικονομικές απολαβές έλαβαν ποσοστό 0%!!!!
- Κανένας από τους ιατρούς που παραιτήθηκαν δε μετάνιωσε για την απόφασή του.
- 33,3% των παραιτηθέντων συναδέλφων θα επέστρεφε υπό προϋποθέσεις στο ΓΝΛ. Οι προϋποθέσεις αυτές, κυρίως είναι: η αλλαγή της Διοίκησης του ΓΝΛ (100%), η ενασχόληση αποκλειστικά με καθήκοντα που άπτονται της ειδικότητάς τους (100%), η αλλαγή των θεσμοθετημένων οργάνων του ΓΝΛ (Διευθυντής Ιατρικής Υπηρεσίας και Επιστημονικό Συμβούλιο) (75%), η διασφάλιση της αξιολογικής αντιμετώπισης τους (75%), η αλλαγή της Διοίκησης της 5<sup>ης</sup> Υ.Πε. (50%), ενώ η αύξηση στις οικονομικές απολαβές δεν αποτελεί σημαντικό κίνητρο επιστροφής (25%).
- Το 75% θα απέτρεπε κάποιο συνάδελφο από το να καταθέσει αίτηση σε μια μελλοντική προκήρυξη για θέση στο ΓΝΛ, με τις υπάρχουσες συνθήκες.
- Οι παραιτηθέντες συνάδελφοι θεωρούν ότι τα σοβαρότερα προβλήματα του ΕΣΥ αυτή τη στιγμή είναι η υποστελέχωση (83,3%), η υπερεργασία (66,7%), η απαξίωση των ιατρών (66,7%), η ενασχόληση με αλλότρια καθήκοντα (58,3%), οι χαμηλές οικονομικές απολαβές σε σχέση με άλλες χώρες (41,7%), η αδυναμία επιστημονικής εξέλιξης (41,7%), ενώ η αντιμετώπιση της πανδημίας έλαβε ποσοστό 8,3%.

Παραθέτουμε τα στατιστικά δεδομένα αναλυτικότερα, ώστε ο καθένας μας να εξαγάγει τα δικά του συμπεράσματα. Τονίζουμε ότι ο σκοπός, αρχικά αυτής της έρευνας, και ακολούθως της δημοσιοποίησης αυτών των αποτελεσμάτων είναι η ανάδειξη των αιτίων αποχώρησης των ιατρών από το ΓΝΛ. Στόχος μας είναι να συμβάλλουμε στην ανεύρεση λύσεων ώστε να βελτιωθεί η κατάσταση στο ΓΝΛ με νέες προσλήψεις ιατρών, ώστε να αντιμετωπιστεί το μείζον πρόβλημα της υποστελέχωσής του και να επανέλθει το νοσοκομείο της πόλης μας στη θέση που του αξίζει, τόσο για τους εργαζόμενους που δίνουν μια πραγματική μάχη καθημερινά, υπερβάλλοντας εαυτόν, όσο, κυρίως, για τους πολίτες αυτού του τόπου, με υπηρεσίες υγείας υψηλού επιπέδου και αίσθημα ασφάλειας και εμπιστοσύνης.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**



**ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΧΡΗΣΤΟΣ – ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ**



**Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**



**ΠΑΠΑΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ ΑΝΔΡΕΑΣ**

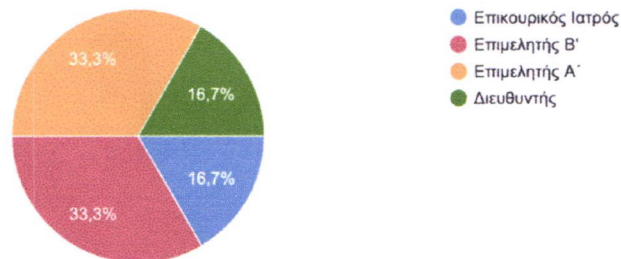
## ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ

Ερώτηση 1. Βαθμός κατά την παραίτηση μου

Απαντήσεις :

- Επικουρικός Ιατρός : Πλήθος απαντήσεων 2 ή 16,7 %
- Επιμελητής Β' : Πλήθος απαντήσεων 4 ή 33,3 %
- Επιμελητής Α' : Πλήθος απαντήσεων 4 ή 33,3 %
- Διευθυντής : Πλήθος απαντήσεων 2 ή 16,7 %

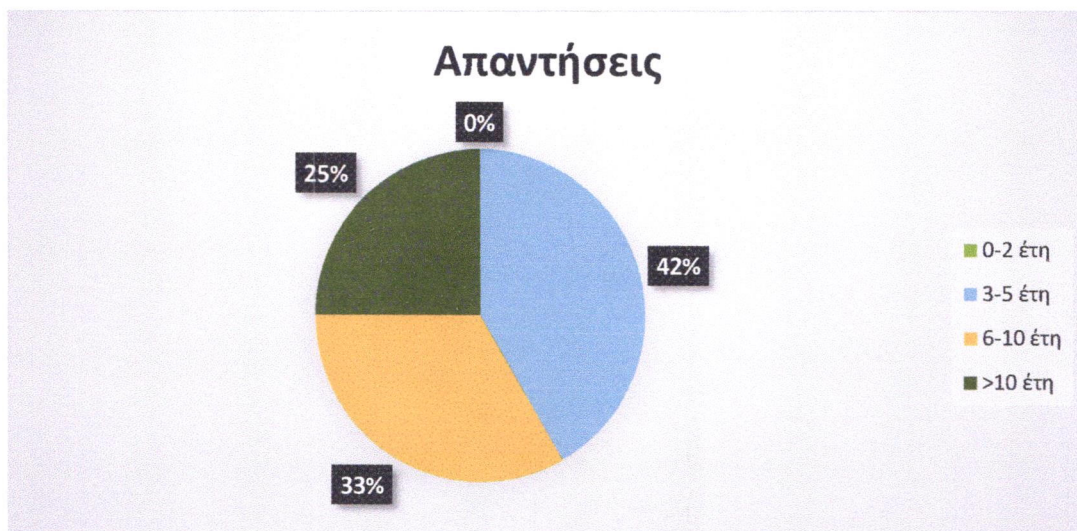
Βαθμός κατά την παραίτηση μου  
12 απαντήσεις



Ερώτηση 2. Έτη προϋπηρεσίας στο ΕΣΥ σαν ειδικευμένος ιατρός

Απαντήσεις :

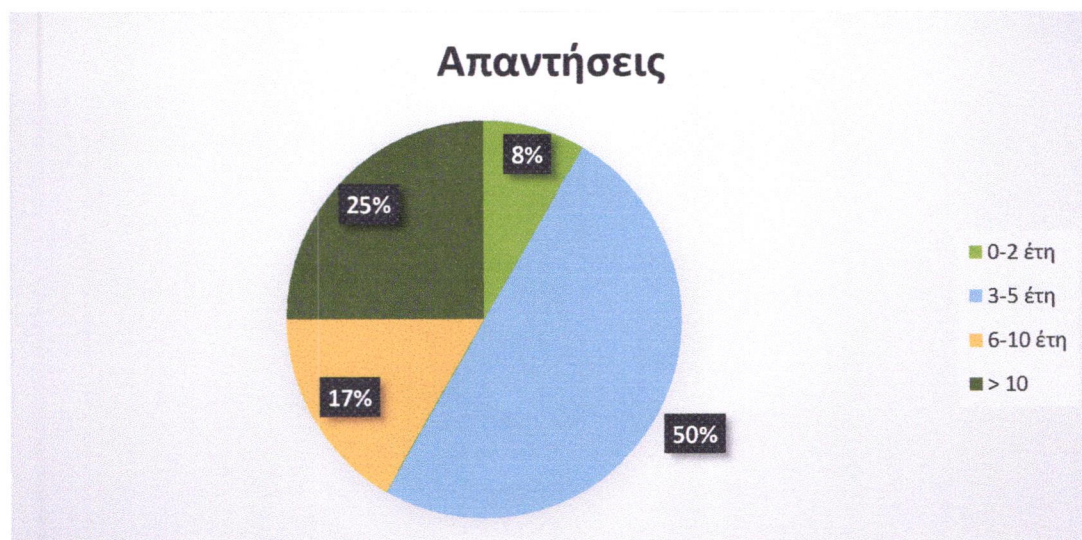
- 0-2 έτη : Πλήθος απαντήσεων 0 ή 0%
- 3-5 έτη : Πλήθος απαντήσεων 5 ή 42%
- 6-10 έτη : Πλήθος απαντήσεων 4 ή 33%
- >10 έτη : Πλήθος απαντήσεων 3 ή 25 %



Ερώτηση 3. Έτη προϋπηρεσίας στο Γ.Ν.Λ. σαν ειδικευμένος ιατρός

Απαντήσεις :

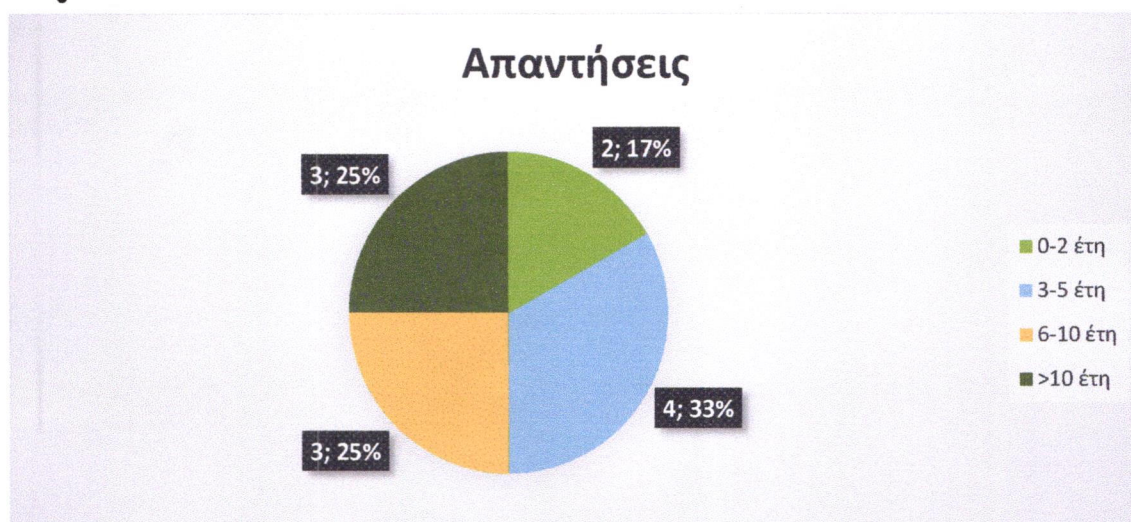
- 0-2 έτη : Πλήθος απαντήσεων 1 ή 8%
- 3-5 έτη : Πλήθος απαντήσεων 6 ή 50%
- 6-10 έτη : Πλήθος απαντήσεων 2 ή 17%
- >10 έτη : Πλήθος απαντήσεων 3 ή 25%



Ερώτηση 4. Έτη προϋπηρεσίας στο Γ.Ν.Λ. (γενικά)

Απαντήσεις :

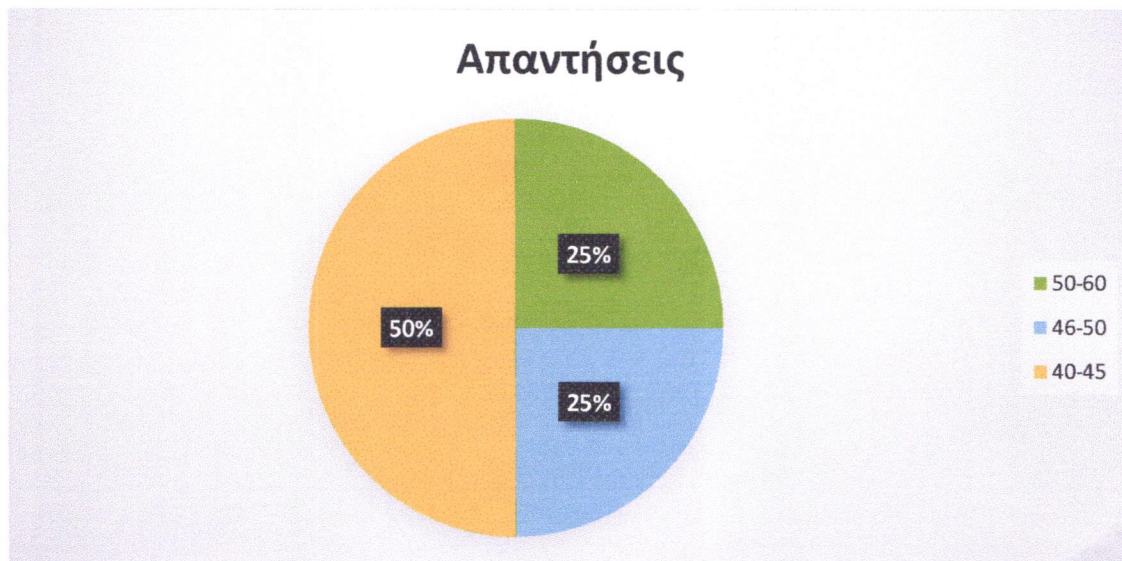
- 0-2 έτη : Πλήθος απαντήσεων 2 ή 17%
- 3-5 έτη : Πλήθος απαντήσεων 4 ή 33%
- 6-10 έτη : Πλήθος απαντήσεων 3 ή 25%
- >10 έτη : Πλήθος απαντήσεων 3 ή 25%
- 



### Ερώτηση 5. Ηλικία

Απαντήσεις :

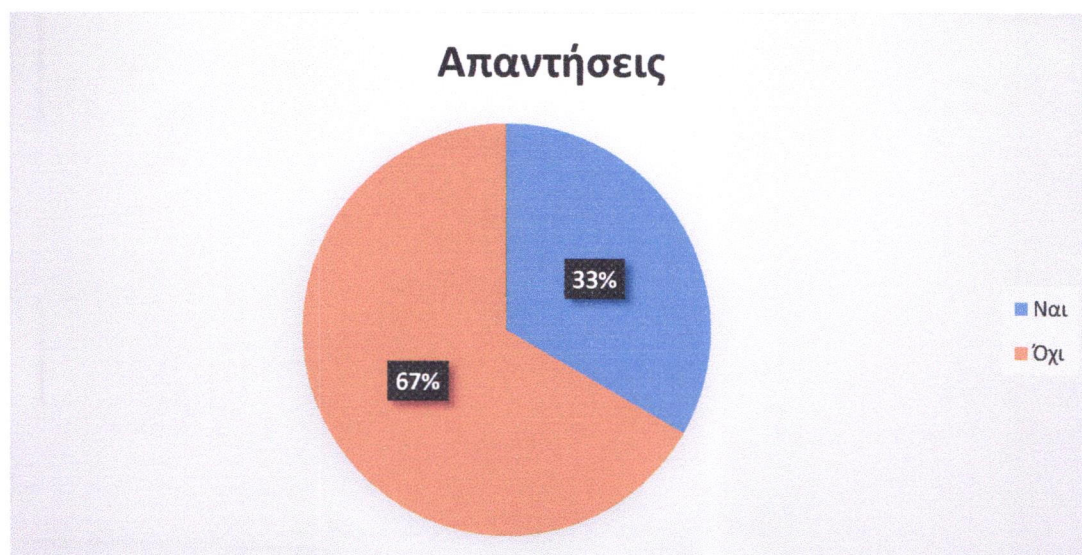
- <40 : Πλήθος απαντήσεων 0 ή 0%
- 40-45 : Πλήθος απαντήσεων 6 ή 50%
- 46-50 : Πλήθος απαντήσεων 3 ή 25%
- 50-60 : Πλήθος απαντήσεων 3 ή 25%
- >60 : Πλήθος απαντήσεων 0 ή 0%



### Ερώτηση 6. Εντοπιότητα

Απαντήσεις :

- Ναι : Πλήθος απαντήσεων 4 ή 33%
- Όχι : Πλήθος απαντήσεων 8 ή 67%



Ερώτηση 7 . Απασχόληση αυτή τη στιγμή

Απαντήσεις :

- Άνεργος : Πλήθος απαντήσεων 0 ή 0%
- Σε θέση ΕΣΥ σε άλλο νοσοκομείο : Πλήθος απαντήσεων 6 ή 50%
- Ιδιώτης : Πλήθος απαντήσεων 6 ή 50%

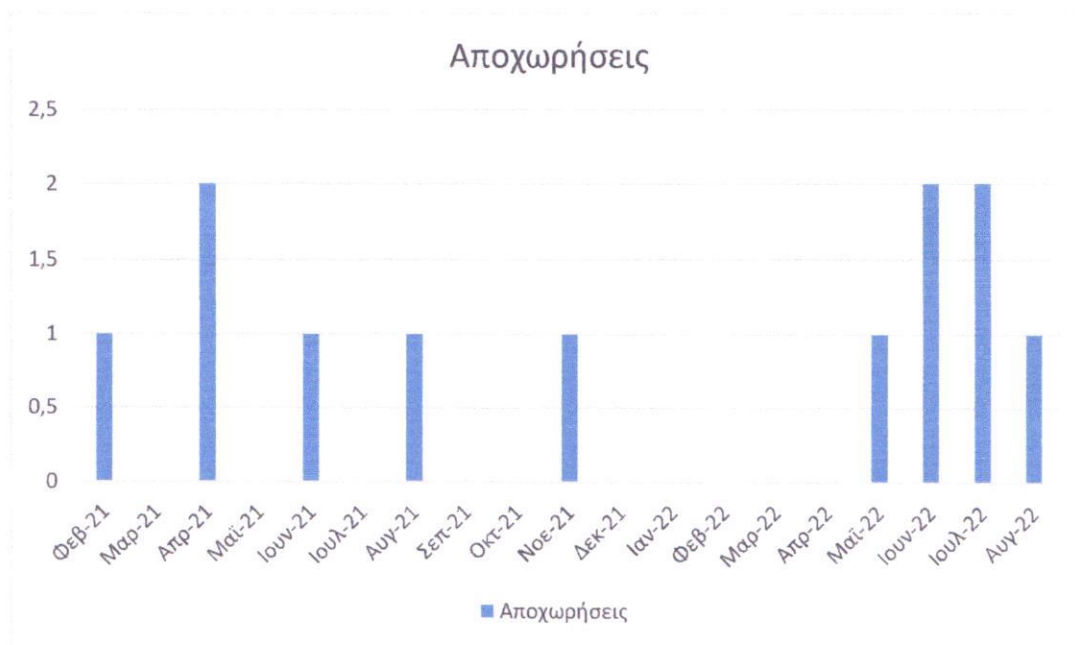
Απασχόληση αυτή τη στιγμή

12 απαντήσεις



Ερώτηση 8 . Ημερομηνία παραίτησης (μήνας/ έτος)

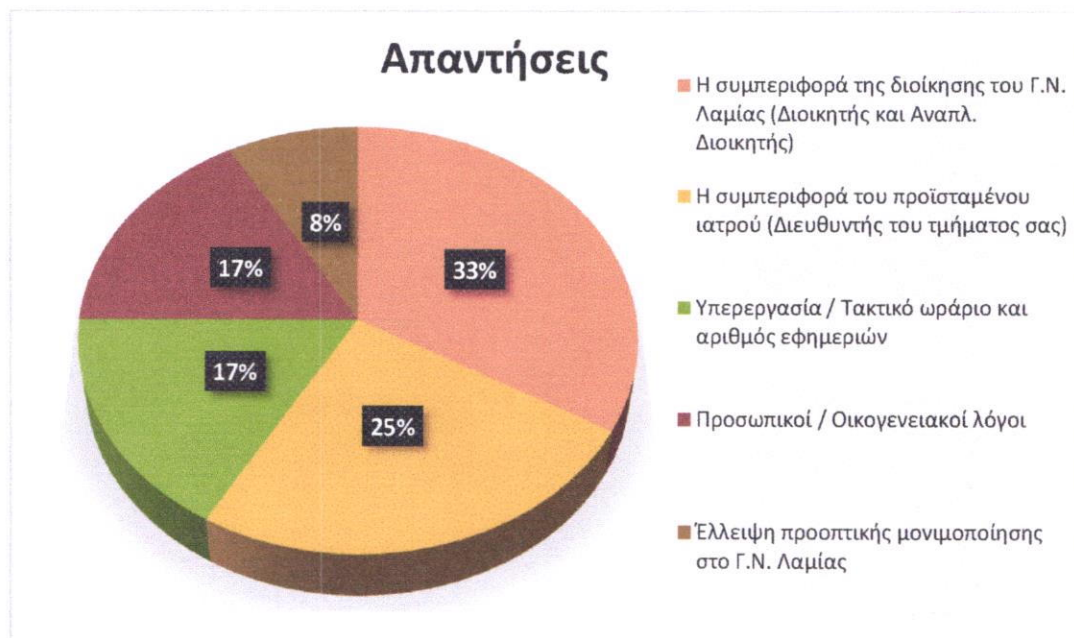
Απαντήσεις :



Ερώτηση 9. Ποιος ήταν ο βασικός λόγος παραίτησης σας από το Γ.Ν.Λαμίας;

Απαντήσεις :

- Η συμπεριφορά της διοίκησης της 5ης Υ.ΠΕ : Πλήθος απαντήσεων 0 ή 0%
- Η συμπεριφορά της διοίκησης του Γ.Ν. Λαμίας (Διοικητής και Αναπλ. Διοικητής) : Πλήθος απαντήσεων 4 ή 33%
- Η συμπεριφορά των θεσμοθετημένων επιστημονικών οργάνων του Γ.Ν. Λαμίας (Επιστημονικό Συμβούλιο και Διευθυντής Ιατρικής Υπηρεσίας) : Πλήθος απαντήσεων 0 ή 0%
- Η συμπεριφορά του προϊσταμένου ιατρού (Διευθυντής του τμήματος σας) : Πλήθος απαντήσεων 3 ή 25%
- Οι σχέσεις με τους ιατρούς του τμήματος σας : Πλήθος απαντήσεων 0 ή 0%
- Οι σχέσεις με τους υπόλοιπους ιατρούς του Γ.Ν. Λαμίας : Πλήθος απαντήσεων 0 ή 0%
- Οι οικονομικές απολαβές : Πλήθος απαντήσεων 0 ή 0%
- Υπερεργασία / Τακτικό ωράριο και αριθμός εφημεριών : Πλήθος απαντήσεων 2 ή 17%
- Ενασχόληση με αλλότρια καθήκοντα : Πλήθος απαντήσεων 0 ή 0%
- Αδυναμία επιστημονικής εξέλιξης : Πλήθος απαντήσεων 0 ή 0%
- Μη ικανοποιητική επιστημονική εξέλιξη του έργου σας : Πλήθος απαντήσεων 0 ή 0%
- Μη ικανοποιητική διαγνωστική υποστήριξη του έργου σας : Πλήθος απαντήσεων 0 ή 0%
- Έλλειψη αξιοκρατικής αντιμετώπισης μεταξύ των ιατρών του Γ.Ν. Λαμίας : Πλήθος απαντήσεων 0 ή 0%
- Προσωπικοί / Οικογενειακοί λόγοι : Πλήθος απαντήσεων 2 ή 17%
- Επιθυμία άσκησης ιδιωτικού Επαγγέλματος : Πλήθος απαντήσεων 0 ή 0%
- Διορισμός σε μόνιμη θέση ΕΣΥ σε άλλο νοσοκομείο : Πλήθος απαντήσεων 0 ή 0%
- Έλλειψη προοπτικής μονιμοποίησης στο Γ.Ν. Λαμίας : Πλήθος απαντήσεων 1 ή 8%

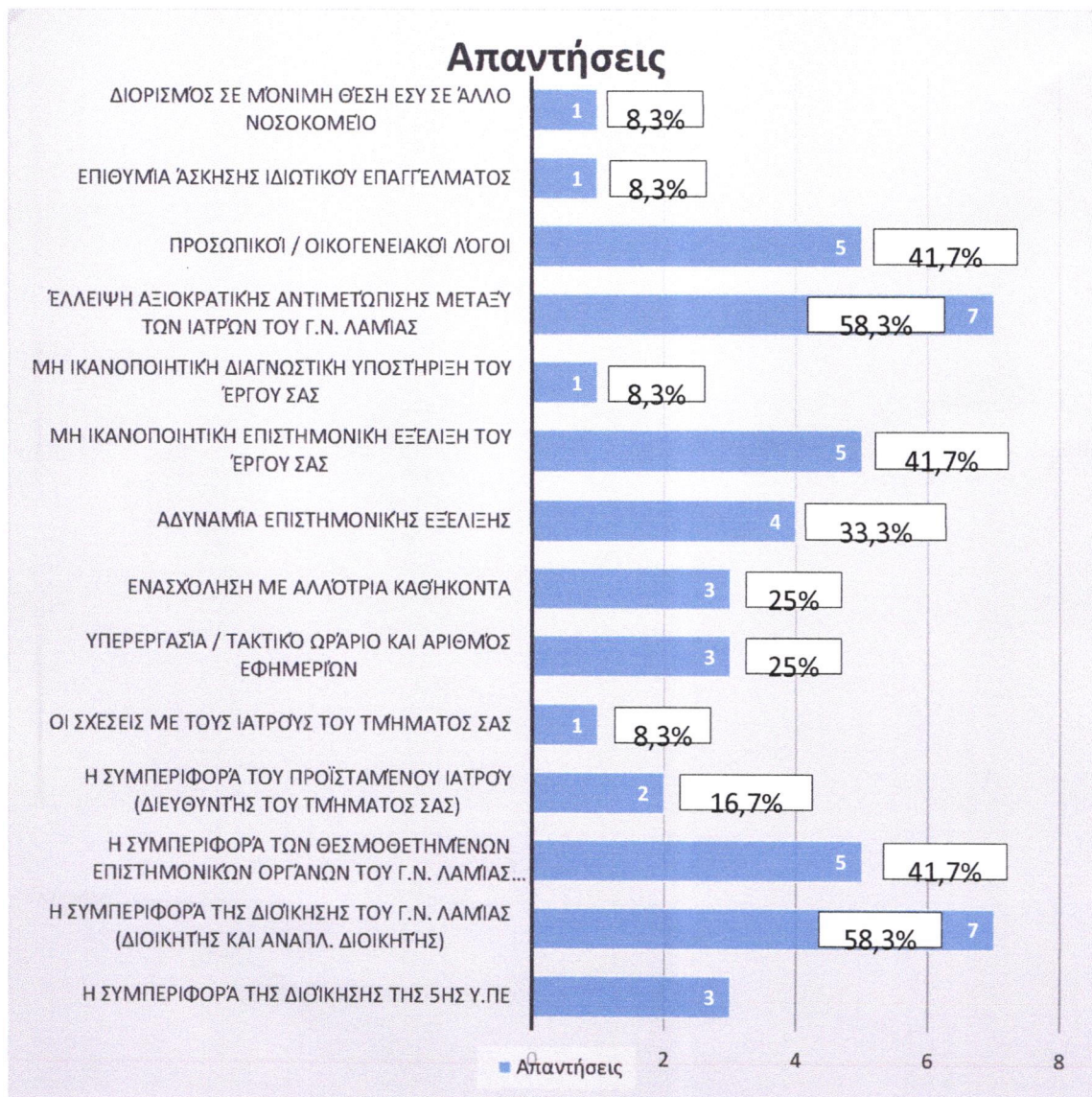




Ερώτηση 10 . Ποιοι άλλοι λόγοι συντέλεσαν στην παραίτησή σας από το Γ.Ν.Λ.

Απαντήσεις :

- Η συμπεριφορά της διοίκησης της 5ης Υ.ΠΕ : Πλήθος απαντήσεων 3 ή 25%
- Η συμπεριφορά της διοίκησης του Γ.Ν. Λαμίας (Διοικητής και Αναπλ. Διοικητής) : Πλήθος απαντήσεων 7 ή 58,3%
- Η συμπεριφορά των θεσμοθετημένων επιστημονικών οργάνων του Γ.Ν. Λαμίας (Επιστημονικό Συμβούλιο και Διευθυντής Ιατρικής Υπηρεσίας) : Πλήθος απαντήσεων 5 ή 41,7%
- Η συμπεριφορά του προϊστάμενου ιατρού (Διευθυντής του τμήματός σας) : Πλήθος απαντήσεων 2 ή 6,7%
- Οι σχέσεις με τους ιατρούς του τμήματός σας : Πλήθος απαντήσεων 1 ή 8,3%
- Οι σχέσεις με τους υπόλοιπους ιατρούς του Γ.Ν. Λαμίας : Πλήθος απαντήσεων 0 ή 0%
- Οι οικονομικές απολαβές : Πλήθος απαντήσεων 0 ή 0%
- Υπερεργασία / Τακτικό ωράριο και αριθμός εφημεριών : Πλήθος απαντήσεων 3 ή 25%
- Ενασχόληση με αλλότρια καθήκοντα : Πλήθος απαντήσεων 3 ή 25%
- Αδυναμία επιστημονικής εξέλιξης : Πλήθος απαντήσεων 4 ή 33,3%
- Μη ικανοποιητική επιστημονική εξέλιξη του έργου σας : Πλήθος απαντήσεων 5 ή 41,7%
- Μη ικανοποιητική διαγνωστική υποστήριξη του έργου σας : Πλήθος απαντήσεων 1 ή 8,3%
- Έλλειψη αξιολογητικής αντιμετώπισης μεταξύ των ιατρών του Γ.Ν. Λαμίας : Πλήθος απαντήσεων 7 ή 58,3%
- Προσωπικοί / Οικογενειακοί λόγοι : Πλήθος απαντήσεων 5 ή 41,7%
- Επιθυμία άσκησης ιδιωτικού Επαγγέλματος : Πλήθος απαντήσεων 1 ή 8,3%
- Διορισμός σε μόνιμη θέση ΕΣΥ σε άλλο νοσοκομείο : Πλήθος απαντήσεων 1 ή 8,3%



Ερώτηση 11 . Μετανιώσατε την απόφασή σας να παραιτηθείτε από το Γ.Ν.Λ. ;

Απαντήσεις :

Ναι : Πλήθος απαντήσεων 0 ή 0%

Όχι : Πλήθος απαντήσεων 12 ή 100%

Μετανιώσατε την απόφασή σας να παραιτηθείτε από το Γ.Ν.Λ. ;

12 απαντήσεις



Ερώτηση 12 . Θα επιστρέφατε στο Γ.Ν.Λ. ;

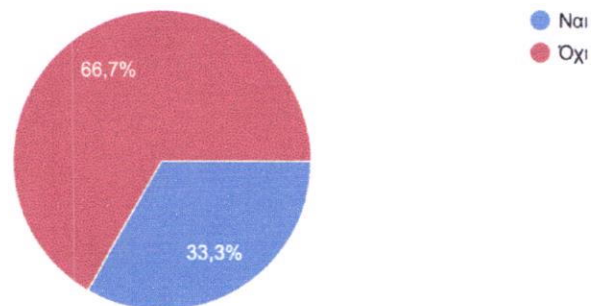
Απαντήσεις :

Ναι : Πλήθος απαντήσεων 4 ή 33,3%

Όχι : Πλήθος απαντήσεων 8 ή 66,7 %

Θα επιστρέφατε στο Γ.Ν.Λ. ;

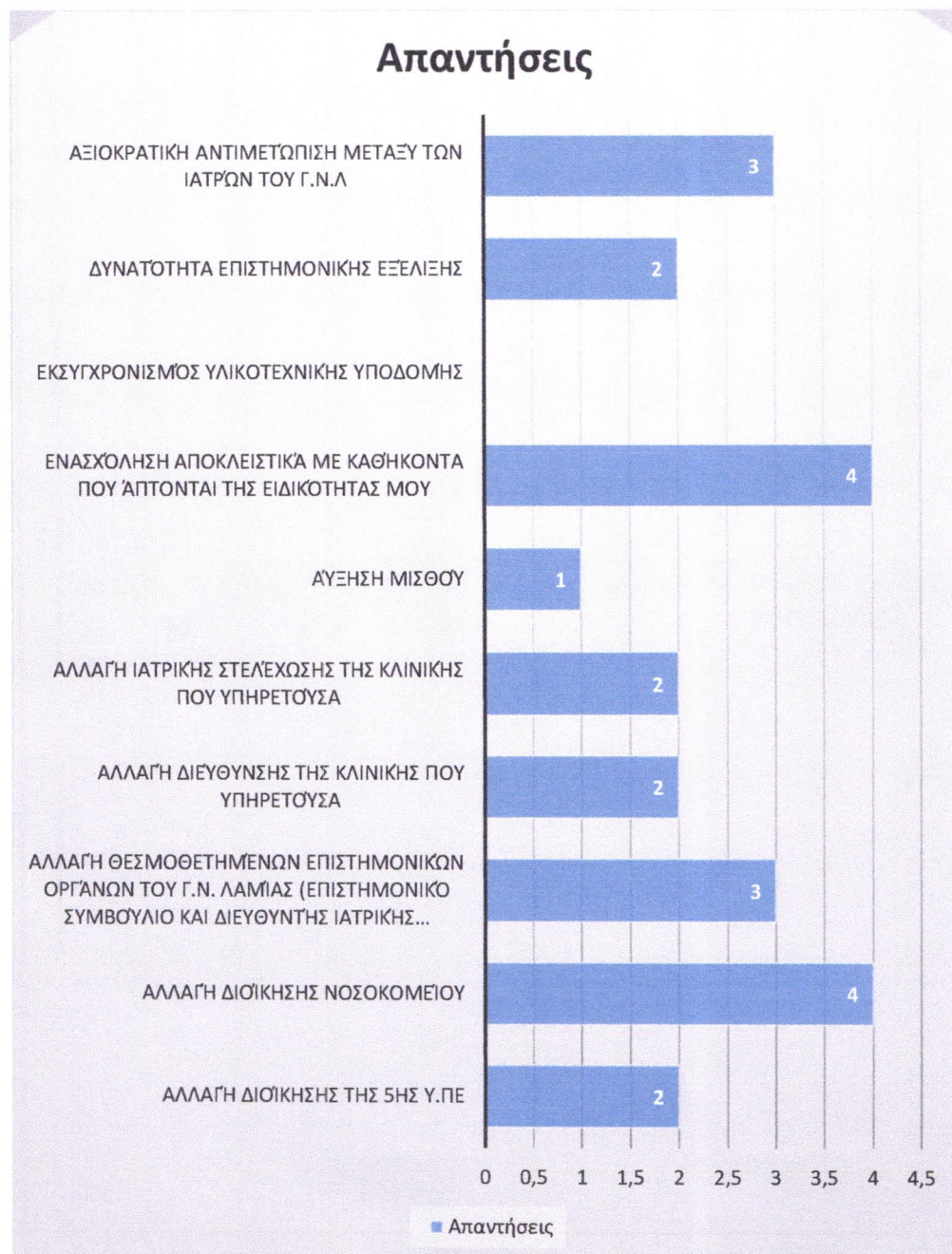
12 απαντήσεις



Ερώτηση 13 . Εάν απαντήσατε "Ναι" στην προηγούμενη ερώτηση, υπό ποιες προϋποθέσεις θα επιστρέφατε στο Γ.Ν.Λ;

Απαντήσεις :

- Αλλαγή διοίκησης της 5ης Υ.ΠΕ : Πλήθος απαντήσεων 2 ή 50%
- Αλλαγή διοίκησης Νοσοκομείου : Πλήθος απαντήσεων **4 ή 100%**
- Αλλαγή θεσμοθετημένων επιστημονικών οργάνων του Γ.Ν. Λαμίας (Επιστημονικό Συμβούλιο και Διευθυντής Ιατρικής Υπηρεσίας) : Πλήθος απαντήσεων **3 ή 75%**
- Αλλαγή διεύθυνσης της κλινικής που υπηρετούσα : Πλήθος απαντήσεων 2 ή 50%
- Αλλαγή ιατρικής στελέχωσης της κλινικής που υπηρετούσα : Πλήθος απαντήσεων 2 ή 50%
- Αύξηση μισθού : Πλήθος απαντήσεων 1 ή 25%
- Ενασχόληση αποκλειστικά με καθήκοντα που άπτονται της ειδικότητας μου: Πλήθος απαντήσεων **4 ή 100%**
- Εκσυγχρονισμός υλικοτεχνικής υποδομής : Πλήθος απαντήσεων 0 ή 0%
- Δυνατότητα επιστημονικής εξέλιξης : Πλήθος απαντήσεων 2 ή 50%
- Αξιοκρατική αντιμετώπιση μεταξύ των ιατρών του Γ.Ν.Λ. : Πλήθος απαντήσεων **3 ή 75%**



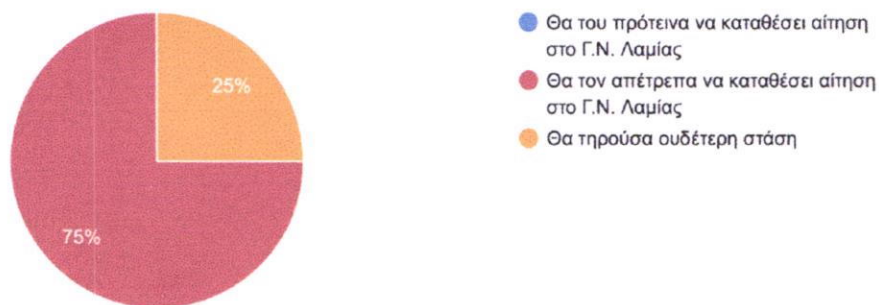
Ερώτηση 14 . Σε κάποιο συνάδελφο σας που θέλει να ενταχθεί στο ΕΣΥ σε μια μελλοντική προκήρυξη για θέσεις ΕΣΥ

Απαντήσεις :

- Θα του πρότεινα να καταθέσει αίτηση στο Γ.Ν. Λαμίας : Πλήθος απαντήσεων 0 ή 0%
- Θα τον απέτρεπα να καταθέσει αίτηση στο Γ.Ν. Λαμίας : Πλήθος απαντήσεων 9 ή 75%
- Θα τηρούσα ουδέτερη στάση : Πλήθος απαντήσεων 3 ή 25%

Σε κάποιο συνάδελφο σας που θέλει να ενταχθεί στο ΕΣΥ σε μια μελλοντική προκήρυξη για θέσεις ΕΣΥ

12 απαντήσεις



Ερώτηση 15 . Ποια πιστεύετε ότι είναι τα μεγαλύτερα προβλήματα του ΕΣΥ την συγκεκριμένη στιγμή;

Απαντήσεις :

